

OFFRE D'EMPLOI Travailleur(euse) de rue

Début du contrat : 19 février 2018

Durée du contrat : Permanent après probation de 6 mois

Conditions de travail : 35h/semaine, taux horaire de 17,19\$ pendant la période probatoire

Semaine de travail : Du mardi au samedi, principalement de soir. La personne embauchée doit être en mesure d'adapter son horaire afin de répondre aux besoins et réalités des personnes avec qui elle est en lien.

DESCRIPTION DU POSTE

Sous la supervision de la coordination du travail de rue, le (la) travailleur(euse) de rue aura pour mandat d'offrir un service continu de 1re ligne aux personnes de 11 à 25 ans du secteur de Vanier. La personne embauchée sera amenée à rejoindre les jeunes ciblés dans leur milieu de vie naturel, en utilisant l'approche du travail de rue, dans le but d'assurer une présence significative et de les accompagner dans leur vécu et leurs projets, et ce, dans le respect de la mission de l'organisme et de l'approche du travail de rue.

Mission : Être une personne ressource de première ligne qui tend à développer des relations significatives avec les jeunes ciblés, souvent en rupture avec les institutions, non-rejoints par les services traditionnels et exclus des espaces publics. Elle se montre disponible pour écouter, référer et accompagner la personne afin de la soutenir dans ses démarches en respectant son rythme. Elle mise sur une relation d'être et d'aide basée sur l'égalité et le volontariat. Elle doit garder un point de vue particulier sur la réalité des jeunes pour lui permettre d'être à l'affût de nouveaux phénomènes sociaux.

La personne doit donc être à même de réaliser les objectifs suivants :

- Être disponible et accessible en socialisant à travers la proximité du quotidien et en participant à la dynamique des interactions sociales ;
- Apporter aide, soutien, écoute et référence aux jeunes face à leurs réalités, leurs besoins et les difficultés rencontrées;
- Amener les jeunes à prendre conscience de leurs capacités d'agir face aux problèmes rencontrés;
- Évaluer les besoins et les capacités des jeunes, afin de connaître le mode d'intervention approprié;
- Participer à l'évaluation des besoins afin d'émettre des pistes de prévention et de réadaptation auprès des jeunes;
- Évaluer périodiquement le suivi d'intervention avec les autres intervenants, autant avec l'équipe d'intervention de proximité qu'en équipe multidisciplinaire;
- Participer aux différentes activités de l'organisme et collaborer avec les différents partenaires jeunesse du milieu ;
- Tenir un livre de bord quotidien et produire un rapport d'activités conforme aux exigences de l'organisme;
- Participer aux réunions d'équipe et aux supervisions.

ATTITUDES ET COMPÉTENCES ATTENDUES : Manifester un intérêt marqué pour son travail, faire preuve d'ouverture d'esprit, d'adaptabilité, de fiabilité, d'autonomie et d'initiative, démontrer de la conscience professionnelle pour son travail, avoir une grande facilité à entrer en contact avec les jeunes, connaître les problématiques reliées à l'adolescence.

SCOLARITÉ : Diplôme d'études collégiales (DEC) en TID, TTS, TES ou diplôme universitaire en travail social, psychologie, criminologie, ou autres domaines reliés.

AUTRES QUALIFICATIONS RECONNUES : Formation premiers soins/RCR et formations continues. La possession d'un permis de conduire et d'une voiture sont des atouts.

Pilier Jeunesse est un organisme à deux missions : maison des jeunes et travail de rue. La personne embauchée doit s'attendre à travailler dans le respect de sa propre mission et en collaboration avec une équipe multidisciplinaire.

Veillez faire parvenir votre curriculum vitae ainsi que qu'une lettre de présentation à l'attention de Patrice Beauchamp, directeur général, à l'adresse direction@pilierjeunesse.com

Date limite pour postuler : 13 février 2018. Entrevues prévues les 14 et 15 février 2018.